

顾问介绍

ABOUT

拥有 20 余年人力资源管理咨询经验，累计开展 20+ 咨询项目，覆盖 15 大专业模块。曾任职多家央企、上市企业。熟悉高科技制造业、电商行业、银行及房地产行业，主导从 0 到 1 建立企业人力资源管理体系，见证并推动上市公司高速发展期的组织变革。

专业能力覆盖

战略梳理与解码

HR战略规划

并购HR整合

组织管控设计

职位职级体系

薪酬福利体系

绩效管理

人才测评与人才盘点

胜任力建模

任职资格体系

人才发展体系

企业文化落地

业务流程再造

AI+HR智能化

代表案例

华润*研究院人力资源优化与核心人才盘点

杭州**银行人力资源提升

新纶新材料人力资源体系变革与组织能力提升

华侨城地产胜任力建模与人才发展

邮储银行广东分行组织能力提升

中广核全员绩效项目

绿景地产人才盘点项目

专业咨询服务

HR CONSULTING

以 一对一咨询陪跑 为主线，从专业知识讲解、实操指导到需求研究、方案设计与成果交付，全程陪跑到方案落地。**四大服务方向支持单项或组合选用：**

01 人力资源咨询

- 组织管控体系设计
- 职位职级体系设计
- 薪酬管理体系设计
- 绩效管理体系设计
- 胜任力建模与人才测评

02 HR + AI 工具增效服务

- AI 网站系统开发
- 个人知识库搭建
- Skill 及智能体创建
- 个人写作系统搭建

03 劳动争议咨询服务

- 劳动用工纠纷法律答疑
- 仲裁法律文书编写
- 仲裁策略指导
- 企业合规体系指导

04 求职面试咨询服务

- 指定企业调研与报告编制
- 简历编写指导
- 简历包装设计

出版著作

PUBLICATION

《人力资源管理体系设计：胜任力、职位、薪酬、绩效实战指南》

近 20 年企业人力资源管理和咨询服务的理论研究与实践经验总结

读书笔记汇编《组织设计经典概述》（第 3 版）、《向管理大师学人力资源管理》



任职经历及合作机构

现任及合作机构

- 深圳德来互联管理咨询 合作顾问
- 深圳鸿渐管理咨询 合作顾问
- 宁夏中青人力资源服务公司 顾问
- 银川清华职业技能培训学校 顾问

曾任职务

- 蓝狮科技集团 人力资源负责人
- 华润集团 BU 组织发展岗
- 新纶新材集团 OD&TD 岗
- 和邦咨询 管理咨询顾问
- 中广核集团 BU 绩效管理岗

20 年

专业经验

5+ 家

知名企业任职

4 家

运营平台网站

3 本

专著与汇编

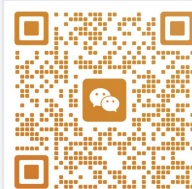
运营平台 · 四站矩阵

人力资源同学会 hrs.cn

人力资源智库 hrzhiku.cn

AI工作台-智小盒 workey.cn

厚飞博客 houfei.cn



初级服务 信息咨询 · 实操指导

您自己动手做

- 理论介绍&专业体系设计要点讲解
- 专业工具、知识库创建及使用指导
- 工作场景实际案例咨询与指导答疑
- 流程材料准备与方案设计思路指导

服务方式 1 对 1 视频 / 在线咨询 · 按小时或按次收费

高级服务 代写 · 代做 · 代建

我替您动手做

- 代做：远程操作电脑完成开发与部署上线
- 代写：法律文书、方案与制度文本一并成稿
- 代建：薪酬表、胜任力模型、知识库与AI系统
- 陪跑：长期陪跑、有问题随时问，手把手辅导解决真实项目

服务方式 定制方案 · 项目实施 · 全程陪跑 · 按次或按项目收费

01

HR+AI
工具增效咨询

AI WORKFLOW

系统开发 · 落地交付

- AI网站系统开发：需求梳理与选型定案，前后端开发、支付权限、域名服务器与备案部署上线
- 个人知识库搭建：素材归集、结构化沉淀与可溯源检索

效率资产 · 能力封装

- Skill 及智能体创建：把个人经验封装成可复用的AI能力
- 个人写作系统搭建：AI写作流水线与排版 workflow 搭建

说明 以hrzhiku.cn为案例，手把手指导使用主流AI工具，交付可直接使用的智能体网站系统、知识库与写作、视频剪辑 workflow。

02

人力资源咨询

HR SYSTEM
DESIGN

组织与职位 · 薪酬激励体系设计

- 组织管控体系设计：组织管控模式、组织架构与职责设计、权责界面梳理
- 职位职级体系设计：职位价值评估、职业发展通道设计、任职资格设计与定级评定
- 薪酬管理体系设计：宽带薪酬结构、市场薪酬数据调研、薪酬标准设计、薪酬套改

人才发展 · 能力建模与测评体系设计

- 绩效管理体系设计：组织绩效设计、KPI库建设、战略指标分解、绩效方案设计
- 胜任力建模与应用：BEI访谈建模、胜任力模型构建、360°测评问卷开发、BEI面试
- 人才盘点与测评：人才盘点体系设计、关键岗位人才盘点、人才测评体系设计

说明 以真实企业案例辅导组织、职位、薪酬、绩效与人才发展一体化设计，既可从单个体系切入，也可整体搭建。

03

劳动争议咨询

LABOR DISPUTE

争议应对 · 全程陪跑

- 劳动纠纷法律答疑：辞退、欠薪、加班费等争议要点解答
- 仲裁诉讼策略指导：仲裁诉讼流程、申请/答辩思路指导，证据准备策略

文书编写 · 合规指导

- 仲裁法律文书编写：仲裁申请书、答辩书等法律文书代写
- 企业合规体系辅导：用工风险排查与制度合规完善建议

说明 20年企业HR仲裁诉讼实战经验，深谙用工风险与维权路径——企业与员工双视角，费用更低、响应更快、实操性更强。

04

求职面试咨询

JOB SEARCH

目标企业调研

- 指定面试的企业调研与报告编制：围绕指定企业开展调研，了解该企业经营管理及面试岗位及风险，编制调研报告

简历编写与包装

- 简历编写指导：经历梳理、亮点提炼与结构优化
- 简历包装设计：简历版式与视觉呈现设计

说明 围绕目标企业做定向准备，助您深入了解求职企业——调研报告助您面试成功。简历从内容梳理到版式设计一站服务。

课程说明：下述八个主题均已开发了成熟的课程体系，可满足线上线下微课分享及企业内相关主题的定制化培训

一 AI职场增效实操课程

4 章 · 案例贯穿 · 管理者 / HR / 创作者

把 AI 从“会用工具”带到“能交付成果”：一个人完成建站上线、内容批量生产、经验封装成技能，最后整合成自己的工作台。全程以真实项目 hrzhiku.cn 贯穿，配套实操演练与落地交付。

01 数字门面 · AI 建站与部署

02 内容生产流水线

03 方法论沉淀 · 技能封装

04 工作台整合 · 一人公司

学完收获：能独立交付 AI 建站与内容产出，并把个人经验封装为可复用技能

二 职位职级体系设计课程

5 章 · 进阶

厘清职位职级体系基本概念，学会做职位价值评估给岗位“打分定级”，搭建各序列的晋升通道和全公司的职位矩阵。薪酬、绩效、人才上说不清的问题，最后往往都要回到职位职级这一基础性工作。

01 岗位的基本认识

02 职位价值评估

03 职位序列设计

04 职业发展通道设计

05 职位等级与职位矩阵

学完收获：能独立设计企业职位职级体系，并初步学会建立某一类型职位任职资格标准

三 薪酬管理体系设计课程

4 章 · 进阶

回答“市场薪酬是多少、工资怎么定、怎么调、薪酬如何套改”：了解薪酬设计的基本概念，学会薪酬设计的流程、方法及薪酬套改，结合实际案例学会搭建一套企业自己的职位宽带薪酬体系。让薪酬从拍脑袋变成一套讲得清、可执行的规则。

01 认识薪酬体系

02 薪酬结构基本概念

03 薪酬结构设计流程

04 薪酬套改

学完收获：能独立设计一套完整的宽带薪酬体系

四 绩效管理体系设计课程

6 章 · 进阶

绩效不是“打分发钱”，而是把战略落到每个人身上的一条闭环：从战略解码与目标分解、组织绩效目标设定，到个人绩效合约、过程辅导、评估与奖金分配。通过知名企业实践案例辅导建立一套组织和员工绩效管理体系。

01 绩效管理概述

02 战略解码及目标分解

03 组织绩效管理

04 个人绩效合约制定

05 绩效辅导

06 绩效评估与奖金分配

学完收获：能搭建从战略到执行全流程的绩效管理体系

五 胜任力模型构建及应用课程

5 章 · 高级

回答“什么样的人能把这个岗位干好”：掌握BEI访谈、问卷调研、卡片简易建模方法，做出可验证、能落地的胜任力模型，并重点介绍胜任力建模在人才测评、企业招聘面试过程中的应用。

01 胜任力概述

02 建模方法与流程

03 整合材料建立胜任力模型

04 胜任力建模案例

05 模型验证与应用

学完收获：能独立完成胜任力建模，并掌握 AI 辅助建模的工具和方法

六 组织设计与组织管控课程

6 章 · 高级 · 建议管理层 / HR 负责人选修

回答“组织怎么搭、集团管什么怎么管”。梳理德鲁克、明茨伯格学者的组织设计观点，比较各组织类型的适用条件；聚焦集团总部管控模式怎么选，该管什么、哪些权限该放该收。

01 组织设计概述

02 德鲁克组织设计观点

03 明茨伯格组织设计观点

04 国内学者组织设计观点

05 德鲁克组织类型及比较

06 组织管控概述

学完收获：能独立完成组织架构设计与集团管控体系搭建

七 劳动用工法律风险与合规课程

4 章 · 17 个知识点 · 事前合规

事前防风险：沿着用工全流程走一遍，从入职签约、社保公积金，到工资加班费、调岗调薪、规章制度与特殊情形处理，把 HR 最容易踩的红线讲清楚，每条风险都对应可落地的合规动作。

01 劳动关系建立与核心法律义务

02 薪酬支付与奖金发放风险

03 用工管理关键环节

04 特殊情形与争议处理

学完收获：清晰了解企业用工合规风险，建立全流程的劳动用工合规风险管理体系

八 劳动纠纷处理与仲裁应诉指南（深圳）课程

7 章 · 21 个知识点 · 事后应诉

事后能应诉：以“企业单方解除”这条最常见的主线，从解除前的合法性评估、通知书怎么写怎么送，到研判对方申请书、撰写答辩与举证、提交材料、庭审现场应对，一步一给到可照做的操作指引。

01 单方解除前的合法性评估

02 解除通知书编制注意事项

03 解除通知书送达与风险防范

04 仲裁申请书分析及答辩策略

05 答辩书与证据准备规范

06 向仲裁委提交资料注意事项

07 仲裁庭审流程简析

学完收获：能独立完成从解除操作到仲裁诉讼庭审的全流程活动

以上大纲可按需求定制为团队学习微课和企业内训课程；配套课件与实操模板随课提供，各章详细知识点请扫码索取完整课纲。